

SHPALLJE VENDI VAKANT PËR POZICIONIN:

1. TË DHËNAT PËR POZICIONIN E PUNËS VAKANT:

Emërtesa e pozicionit: Specialist në Sektorin e Shërbimeve, në Drejtorinë e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse, Kategoria e pagës: IV-2

Numri i Pozicioneve vakant: 1 (një)

2. QËLLIMI I PËRGJITHSHËM I POZICIONIT:

Specialisti në Sektorin e Shërbimeve në Drejtorinë e Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse në AIF përgjigjet te Përgjegjësi i Sektorit të Shërbimeve për ndjekjen e procedurave dhe realizimin e shërbimeve mbështetëse si dhe furnizimin me baze materiale për plotësimin e nevojave dhe kushteve të punës për stafin.

3. DETYRAT KRYESORE:

- Evidenton dhe paraqet te Përgjegjësi i Sektorit nevojat e institucionit për shërbime, mjete pune, bazë materiale, sipas kërkesave të stafit dhe strukturave organizative, për sigurimin e infrastrukturës mbështetëse;
- Angazhohet në hartimin e regjistrit të parashikimit të prokurimeve dhe merr pjesë në procedurat e prokurimeve;
- Ndjek realizimin e shërbimeve dhe furnizimin e mallrave, sipas kontratave të lidhura, për të garantuar infrastrukturën mbështetëse sipas kërkesave të stafit dhe në plotësim të standardeve;
- Ndjek procedurat, për miratimin e udhëtimeve brenda dhe jashtë vendit të stafit;
- Kryen detyra të tjera të dhëna nga Përgjegjësi i Sektorit apo Drejtori i Drejtorisë, në varësi të dinamikës së punës, brena fushës së përgjegjësisë së Drejtorisë së Financës dhe Shërbimeve Mbështetëse.

4. KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI

Kushtet e përgjithshme që duhet të plotësojë kandidati janë:

- të jetë shtetas shqiptar;
- të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- të mos ketë filluar ndjekja penale ndaj tij;
- të mos jetë dënuar me vendim gjykatë të formës së prerë për kryerjen e një krimi;

- të mos jetë larguar për shkelje disiplinore nga administrata publike, si dhe të mos ketë masë disiplinore në fuqi të rëndë sipas Kodit të Punës, apo të rëndë dhe shumë të rëndë sipas legjislacionit për shërbimin civil apo legjislacion tjetër të ngjashëm;
- të mos i jetë hequr e drejta e ushtrimit të detyrës në administratën publike me vendim gjyqësor të formës së prerë;
- të mos ketë konflikt interesi me detyrën ose funksionin që do të kryejë;
- të plotësojë kërkesat e posaçme për nivelin e arsimit, përvojës dhe kërkesat e tjera të posaçme për kategorinë, klasën, grupin dhe pozicionin përkatës.

5. KËRKESAT E POSAÇME:

Arsimi minimal: Diplomë “Master profesional” në shkenca Juridike. Diploma e nivelit “Bachelor” duhet të jetë në të njëjtën fushë.

Përvoja: Të ketë 2 vite përvojë pune në profesion

Kandidati i shpallur fitues do ti nënshtrohet procedurave për tu pajisur me “Certifikatë Sigurie” sipas kuadrit ligjor në fuqi.

6. DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

- Jetëshkrim i plotësuar në gjuhën shqipe në përputhje me standardet e legjislacionit shqiptar (<https://www.dap.gov.al/legjislacioni/udhezime-manuale/60-jeteshkrimi-standard>);
- Fotokopje të diplomës. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit dhe e Sportit;
- Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- Dëshmi të gjendjes gjyqësore;
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- Vërtetim që nuk ka masë disiplinore në fuqi;

Kandidatët e interesuar paraqesin kërkesën për aplikim dhe dokumentacionin e cituar më sipër brenda datës **12.11.2025 (afati i fundit i aplikimit)** në zyrën e protokollit të institucionit me adresë: **Bulevardi “Dëshmorët e Kombit” Nr.3, Tiranë.**

7. DATAT E TESTIMIT DHE MËNYRA E NJOFTIMIT

- Për datën dhe vendin e testimit me shkrim dhe intervistës me gojë, kandidatët e kualifikuar do të njoftohen nëpërmjet email-it duke filluar nga data **14.11.2025**.
- Të gjithë kandidatët e skualifikuar do të njoftohen me email, për arsyet e skualifikimit.

8. FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI DHE INTERVISTA

Kandidatët do të testohen në lidhje me:

- Ligji nr. 9917, datë 19.5.2008, “Për parandalimin e pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit”, i ndryshuar;
- VKM nr. 51 datë 31.01.2024 “Për mënyrën e organizimit dhe funksionimit të Agjencisë së Inteligjencës Financiare”;
- Ligjin 162 datë 23.12.2020 “Për prokurimin publik”, i ndryshuar;
- Kodi i procedurave administrative
- VKM nr. 185 datë 19.05.2021 “Për miratimin e rregullave të prokurimit publik”, i ndryshuar;
- Ligjin 36/2020 “Për prokurimin në fushën e mbrojtjes dhe sigurisë”

9. REZULTATET PËR FAZËN E KONKURRIMIT

Në vijim, AIF do të realizojë:

- Fazën e parë të konkurrimit e cila konsiston në verifikimin nga komisioni të dokumentacionit të dorëzuar;
a- nëse dokumentacioni i paraqitur nga çdo kandidat vërteton plotësimin e kërkesave të përgjithshme dhe të veçanta në shpalljen për konkurrim.
b- nëse kandidatët plotësojnë kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta të vendit të punës;
- Faza e dytë e konkurrimit është faza e testimit me shkrim dhe intervistimit të punonjësve të kualifikuar nga komisioni. Nëpërmjet kësaj faze kandidatët ndër të tjera synojnë të evidentojë formimin e tyre të përgjithshëm si dhe vizionin e tyre personal mbi veprimtarinë e AIF-së.

10. MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Në përfundim të fazës së dytë Komisioni i Vlerësimit bën vlerësimin për secilin prej kandidatëve që janë kualifikuar në fazën e parë dhe kanë marrë pjesë në testimin me shkrim dhe intervistimin. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë. Kandidati që të shpallet fitues duhet të ketë marrë minimumi 70 pikë.