



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË**  
**MINISTRIA E FINANCEVE**  
**AGJENCIA E INTELIGJENCËS FINANCIARE**

**SHPALLJE VENDI VAKANT PËR POZICIONIN:**

**1. TË DHËNAT PËR POZICIONIN E PUNËS VAKANT:**

**Emërtesa e pozicionit:** Specialist në Sektorin Juridik, në Drejtorinë e Koordinimit dhe Juridike, në Agjencinë e Inteligjencës Financiare, kategoria e pagës: IV-1

**Numri i Pozicioneve vakant:** 1 (një)

**2. QËLLIMI I PËRGJITHSHËM I POZICIONIT:**

*Specialisti në Sektorin Juridik të Drejtorisë të Koordinimit dhe Juridike përgjigjet tek Përgjegjësi i Sektorit Juridik dhe Drejtori i Drejtorisë Juridike dhe Koordinimit për interpretimin dhe zbatimin rigoroz të akteve ligjore e nënligjore, hartimin e projekt ligjeve dhe akteve nënligjore në fushën e parandalimit të pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit, ndjekjen e procedurave administrative, gjyqësore dhe ekzekutuese ku AIF është palë, si dhe përmbushjen e detyrave funksionale.*

**3. DETYRAT KRYESORE:**

- Jep mendim dhe merr pjesë në hartimin e projekt-akteve ligjore nënligjore sipas fushës së veprimtarisë të AIF, si dhe përfaqëson AIF në grupet e ndryshme të punës.
- Shqyrton dhe kthen përgjigje kërkesave të agjencive të zbatimit të ligjit, ato të inteligjencës brenda afateve ligjore dhe në lidhje me kuadrin ligjor të fushës.
- Përgatit dhe përgjigjet për ndjekjen e procedurave administrative dhe gjyqësore ku AIF është palë, në lidhje me respektimin e afateve ligjore për kërkesat, ankimet, rekursat etj, mbrojtjen dhe përfaqësimin cilësor të interesave të AIF.
- Përfaqëson AIF në çështjet administrative apo gjyqësore, si dhe në aktivitete që organizohen në nivel kombëtar dhe ndërkombëtar.
- Merr pjesë në komisionin e shqyrtimit të kundërvajtjeve administrative, si dhe përgjigjet për ndjekjen e procedurave të njoftimit, shqyrtimit dhe propozimit të masave administrative, duke siguruar zbatimin rigoroz të afateve ligjore dhe kuadrit ligjor të fushës së veprimtarisë.
- Përgatit dhe përgjigjet për procedurat për ekzekutimin e detyrueshëm të masave administrative, duke siguruar zbatimin rigoroz të afateve ligjore.

---

#### 4. KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDITATI

Kushtet e përgjithshme që duhet të plotësojë kandidati janë:

- të jetë shtetas shqiptar;
- të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- të mos ketë filluar ndjekja penale ndaj tij;
- të mos jetë dënuar me vendim gjykatë të formës së prerë për kryerjen e një krimi;
- të mos jetë larguar për shkelje disiplinore nga administrata publike, si dhe të mos ketë masë disiplinore në fuqi të rëndë sipas Kodit të Punës, apo të rëndë dhe shumë të rëndë sipas legjislacionit për shërbimin civil apo legjislacion tjetër të ngjashëm;
- të mos i jetë hequr e drejta e ushtrimit të detyrës në administratën publike me vendim gjyqësor të formës së prerë;
- të mos ketë konflikt interesi me detyrën ose funksionin që do të kryejë;
- të plotësojë kërkesat e posaçme për nivelin e arsimit, përvojës dhe kërkesat e tjera të posaçme për kategorinë, klasën, grupin dhe pozicionin përkatës.

#### 5. KËRKESAT E POSAÇME:

**Arsimi minimal:** Diplomë “Master profesional” në shkenca Juridike. Diploma e nivelit “Bachelor” duhet të jetë në të njëjtën fushë.

**Përvoja:** Të ketë të paktën 2 (dy) vite përvojë pune.

**Tjetër:** Njohuri të mira të gjuhës angleze

**Kandidati i shpallur fitues do të nënshtrohet procedurave për tu pajisur me “Certifikatë Sigurie” sipas kuadrit ligjor në fuqi.**

#### 6. DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

- Jetëshkrim i plotësuar në gjuhën shqipe në përputhje me standardet e legjislacionit shqiptar (<https://www.dap.gov.al/legjislacioni/udhezime-manuale/60-jeteshkrimi-standard>);
- Fotokopje të diplomës. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit dhe e Sportit;
- Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- Dëshmi të gjendjes gjyqësore;

- 
- g. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
  - h. Vërtetim që nuk ka masë disiplinore në fuqi;

Kandidatët e interesuar paraqesin kërkesën për aplikim dhe dokumentacionin e cituar më sipër brenda datës **02.09.2024 (afati i fundit i aplikimit)** në zyrën e protokollit të institucionit me adresë: **Bulevardi “Dëshmorët e Kombit” Nr.3, Tiranë.**

## **7. DATAT E TESTIMIT DHE MËNYRA E NJOFTIMIT**

- Për datën dhe vendin e testimit me shkrim dhe intervistës me gojë, kandidatët e kualifikuar do të njoftohen nëpërmjet email-it duke filluar nga data 06.09.2024
- Të gjithë kandidatët e skualifikuar do të njoftohen me email, për arsyet e skualifikimit.

## **8. FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI DHE INTERVISTA**

**Kandidatët do të testohen në lidhje me:**

- Njohuri mbi Ligjin nr. 9917, datë 19.5.2008, “Për parandalimin e pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit”, i ndryshuar;
  - Njohuri mbi Ligjin nr. 157/2013, “Për masat kundër financimit të terrorizmit”, i ndryshuar;
  - Njohuri mbi ligjin 72/2019 “Për masat shtrënguese ndërkombëtare në Republikën e Shqipërisë”;
  - Njohuri mbi Ligjin Nr. 7961, datë 12.7.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
  - Njohuri mbi nenet 230, 230/a, 230/b, 230/c, 230/ç, 231, 179/a, 287, 287/b të Ligjit nr. Nr. 7895, datë 27.1.1995, “Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar;
  - Njohuri mbi Ligjin nr. 44/2015 “Kodi i procedurave administrative i Republikës së Shqipërisë”;
  - Njohuri mbi ligjin nr. 8116, datë 29.3.1996 “Kodi i Procedurës Civile i Republikës së Shqipërisë” (i ndryshuar);
  - Njohuri mbi Ligjin nr. 49/2012 “Për organizimin dhe funksionimin e gjykatave administrative dhe gjykimin e mosmarrëveshjeve administrative” (i ndryshuar).
  - Njohuri mbi Ligjin Nr. 119/2014 “Për të drejtën e informimit”.
  - Njohuri mbi Ligjin nr. 10279, datë 20.5.2010 “Për kundërvajtjet administrative”.
  - Njohuri mbi Vendimin nr. 51, datë 31.1.2024 “Për mënyrën e organizimit dhe të funksionimit të Agjencisë së Inteligjencës financiare”;
  - Njohuri mbi Vendimin nr. 13, datë 11.1.2024 “Për përcaktimin e procedurave të konstatimit, të shqyrtimit, të propozimit dhe të vendosjes së masave administrative nga Agjencia e Inteligjencës Financiare”;
-

- 
- Njohuri mbi Rekomandimet e Grupit të Posaçëm të Veprimit Financiar (FATF) - Standardet Ndërkombëtare mbi Pastrimin e Parave Luftimin dhe Financimin e Terrorizmit dhe Acquis Communautaire të BE (Bashkimit Evropian) për sa lidhet me fushën e AIF;
  - Njohuri mbi Udhëzimin nr. 28, datë 31.12.2012, të Ministrisë të Financave, “Për metodat dhe procedurat e raportimit dhe marrjes së masave parandaluese nga subjektet e Ligjit nr. 9917, datë 19.5.2008, “Për parandalimin e pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit”, i ndryshuar”;
  - Njohuri mbi Udhëzimin nr. 29, datë 31.12.2012, të Ministrisë të Financave, “Për mënyrat dhe procedurat e raportimit të profesioneve të lira jo financiare”, i ndryshuar.

## **9. REZULTATET PËR FAZËN E KONKURRIMIT**

Në vijim, AIF do të realizojë:

- Fazën e parë të konkurrimit e cila konsiston në verifikimin nga komisioni të dokumentacionit të dorëzuar;
  - a- nëse dokumentacioni i paraqitur nga çdo kandidat vërteton plotësimin e kërkesave të përgjithshme dhe të veçanta në shpalljen për konkurrim.*
  - b- nëse kandidatët plotësojnë kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta të vendit të punës;*
- Faza e dytë e konkurrimit është faza e testimit me shkrim dhe intervistimit të punonjësve të kualifikuar nga komisioni. Nëpërmjet kësaj faze kandidatët ndër të tjera synojnë të evidentojë formimin e tyre të përgjithshëm si dhe vizionin e tyre personal mbi veprimtarinë e AIF-së.

## **10. MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

Në përfundim të fazës së dytë Komisioni i Vlerësimit bën vlerësimin për secilin prej kandidatëve që janë kualifikuar në fazën e parë dhe kanë marrë pjesë në testimin me shkrim dhe intervistimin. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë. Kandidati që të shpallet fitues duhet të ketë marrë minimumi 70 pikë.